**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа с.Турты-Хутор**

**имени Хатамаева Али Батиевича»**

**«Утверждаю»**

**Директор МБОУ «СОШ с.Турты-Хутор**

**им.Хатамаева А.Б.»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Гайтукаев Х.Г.**

**Справка о потребности в педагогических кадрах**

**на 2023-2024 учебный год**

**от 4 мая 2023 года**

**Задача**: проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.

Количественный состав работников школы на 23 мая 2022 года:

общее количество работников в школе - 36 человек;

в том числе:

административно-управленческий персонал –6 человек;

педагогических работников –16 человек;

из них учителя –14 человек;

другие педагогические работники –2 человека.

При анализе педагогической нагрузки учителей отдельных предметов выявлен дефицит педагогических кадров:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учебный предмет | Количество учителей | Нагрузка учителя | Число вакантных ставок |
| Русский язык и литература | 2 | 38 часов  10 часов | 1 |
| Чеченский язык и литетатура | 2 | 30 часов  5 часов | --- |
| История | 1 | 14 часов | --- |
| Обществознание | 1 | 8 часов | --- |
| Математика | 1(из них 1 человек пенсионного возраста ) | Нагрузка – 36 часов 1– вакансия | 1 |
| Биология | 1 | 7 часов | -- |
| Химия | 1 | 4 часа | -- |
| Иностранный язык (английский) | 1 - вакансия | Нагрузка - 27 часов, вакансия | 0,5 |
| Музыка | 1 - вакансия | Нагрузка – 2,5 часов, вакансия | 0,25 |
| Учитель начальных классов | 5 (из них 1 человек – вакансия) | Нагрузка – 21 час, вакансия | 1 |
| Информатика | 1 вакансия | Нагрузка – 5 часов | 0,25 |
| География | 1 вакансия | Нагрузка – 8 часов | 0,5 |

Из анализа недельной нагрузки педагогических работников видно, что в школе существует дефицит педагогических кадров по следующим учебным предметам: математика, иностранный язык (английский), музыка, учитель начальных классов, русский язык и литература, география, информатика.

Проблема обеспечения педагогическими кадрами в 2022-2023 учебном году решалась за счет увеличения нагрузки на работающих специалистов, привлечения сотрудников школы к работе по внутреннему совместительству.

Распределение педагогического персонала **по стажу** работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| До 3 лет | От 3 до 5 лет | От 5 до 10 лет | От 10 до 15 лет | От 15до 20 лет | Более 20 лет |
| 2 | 2 | 2 | 4 | 1 | 5 |

Распределение педагогического персонала **по возрасту**:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Моложе 25 лет | 25-29 лет | 30-34  лет | 35-39  лет | 40-44 года | 45-49 лет | 50-54 года | 55-59 лет | 60-64 года | 65 и более лет |
| 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 1 | 0 |

Проанализировав педагогический состав по возрасту и стажу можно прийти к выводу, что 6,25 % педагогических работников МБОУ «СОШ с.Турты-Хутор им.Хатамаева А.Б.» имеют стаж педагогической работы более 20 лет и 6,25 % работающих педагогов - пенсионного возраста.

Заместитель директора по УВР :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рондарь И.Н.