

МУ «Управление образования Ножай-Юртовского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ТУРТЫ-ХУТОР
ИМЕНИ ХАТАМАЕВА АЛИ БАТИЕВИЧА»
(МБОУ «СОШ с. Турты-Хутор им.Хатамаева А.Б.»)

МУ «Нажин-Йуьртан муниципальни кюштан дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни йукъардешаран хьукмат
«ТИУРТТИ-КИОТАР ЙУЬРТАН ЙУКЪБЕРА ЙУКЪАРДЕШЕРАН
ХАТАМАЕВ БАТИН ТЕЛИН ЦАРАХ ШКОЛА»
(МБЮУ «Хатамаев Б.1. ц1арах Т1уртИи-К1ютар йуьртан ЮЮШ»)

ПРИКАЗ

29.08.2022 г.

№ 99/1-ОД

с.Турты-Хутор

Об утверждении Плана по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

С целью получения объективной информации о профессиональных затруднениях педагогических работников,

п р и к а з ы в а ю:

1. Заместителю директора по УВР Рондарь И.Н.:

-организовать и провести мониторинг определения профессиональных дефицитов педагогов в срок до 10.09.2022 года.

-утвердить План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников школы. Приложение 1

2. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Х.Г. Гайтукаев

**План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
МБОУ «СОШ с.Турты-Хутор им.Хатамаева А.Б.»
на 2022-2023 учебный год**

№	Профессиональные дефициты	Формы и методы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности	1) анкетирование; 2) анализ программ; 3) индивидуальные консультации;	Зам. директора по УВР Учителя – наставники	Май – август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, форм и методов	1) анкетирование; 2) посещение и взаимопосещение уроков; 3) наставничество; 4) самооценка и самоанализ;	Зам. директора по УВР Учителя – наставники	Сентябрь В течение года Февраль – март
3	Организация работы с одаренными и слабоуспевающими детьми	1) анализ результатов участия в реализации программы «РДШ». олимпиадном движении, фестивале «Юные кадыровцы», проектно- исследовательской деятельности; 2) организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике; 3) система работы со слабоуспевающими	Зам. директора по УВР и Учителя- предметники Классные руководители	В течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) анализ результатов процедур внешней и внутренней оценки качества; 2) планирование курсовой подготовки; 3) анализ объективности оценки	Зам. директора по УВР Учителя - наставники	В течение года

5	Коррекция своей профессиональной деятельности	1) прохождение курсовой подготовки; 2) коррекция рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности; 3) диагностика	Зам. директора по УВР Учителя – наставники	В течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	1) собеседование; 2) проведение открытых уроков; 3) посещение открытых уроков	Зам. директора по УВР Учителя — наставники Учителя – предметники	В течение года
7	Организация внеучебной деятельности, взаимодействие с родителями	1) проведение методического объединения по данной тематике 2) анкетирование педагогов, родителей и обучающихся;	Зам. директора по ВР	Январь В течение года по графику